

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA BREMA IMANTHA	1	NAMA MARLIN SIMANJUNTAK		
2	NIP 198803062011011007	2	NIP 196904131990031005		
3	PANGKAT / GOL. III/b	3	PANGKAT / GOL. IV/b		
4	JABATAN JURU SITA PENGANTIL	4	JABATAN PANITERA		
5	UNIT KERJA PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR	5	UNIT KERJA PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator: Persentase Salinan Putusan Perdana yang Disampaikan ke Para Pihak tepat waktu	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdana yang disampaikan secara tepat waktu	85%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator: Persentase Salinan Putusan Perdana yang Disampaikan ke Para Pihak tepat waktu	Terlaksananya Pemberitahuan Salinan Putusan Perdana yang disampaikan kepada Pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdana yang disampaikan secara tepat waktu	95%
3	Terlaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi, pejaanjan kinerja tugas pokok jabatan Indikator: Indeks Reformasi Birokrasi	Terlaksananya penyerahan relas panggilan sidang kepada pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Jumlah penyerahan relas panggilan sidang kepada pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	80 %
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solatif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					
Ekspektasi Khusus Pimpinan:					

PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



BREMA IMANTHA
198803062011011007

Jakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



MARLIN SUMANJUNTAK
196904131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREMA IMANTHA
	NIP	: 198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: III/b
	JAHATAN	: JURU SITA PENGGANTI
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIN SIMANJUNTAK
	NIP	: 196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/b
	JAHATAN	: PANITERA
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HONGKUN OTOH
	NIP	: 196707061992121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/d
	JAHATAN	: HAKIM UTAMA MUDA / KETUA
	UNIT KERJA	: PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 2 Januari 2023

7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA
198803062011011007

Jakarta, 2 Januari 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PELABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	BREMA IMANTHA		1	NAMA	MARLIN SIMANJUNTAK	
2	NIP	198903062011011007		2	NIP	196904131990031005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	III/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/b	
4	JABATAN	JURU SITA PENGGANTI		4	JABATAN	PANTERA	
5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR		5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

1	Eccorientasi Pelayanan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	●	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, sopan, dan dapat diandalkan - Melakukan pekerjaan tiada henti							
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspektasi Khusus Pimpinan:	●	
3	Kompeten							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Layak - Menegakkan teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada orang lain untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAJ BAIK			

Pegawai yang Dimilai



BREMA IMANTHA
198803062011011007

Jakarta, 2 Januari 2023
Pjabat Penilai Kinerja



MARLIN SIMANJUNTAK
196904131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREMA IMANTHA
	NIP	: 198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: III/b
	JABATAN	: JURU SITA PENGGANTI
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIN SIMANJUNTAK
	NIP	: 196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/b
	JABATAN	: PANITERA
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HONGKUN OTOH
	NIP	: 196707061992121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: IV/d
	JABATAN	: HAKIM UTAMA MUDA / KETUA
	UNIT KERJA	: PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 2 Januari 2023
7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA
198803062011011007

Jakarta, 2 Januari 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
	NAMA	HERMA IMANTHA		1	NAMA	MARLIN SIMAN/UNTAK	
2	NIP	198803062011011007	2	NIP		196904131990031005	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	IV/d		
4	JABATAN	JURU SITA PENGAGANTI	4	JABATAN	KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR		
5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR	5	UNIT KERJA	PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR		

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERIMENTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator: Persentase Salinan Putusan Perdata yang Disampaikan ke Para Pihak tepat waktu	Tertaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Perdata yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdata yang disampaikan secara tepat waktu	85%	90 % berdasarkan sipp	
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator: Persentase Salinan Putusan Pidana yang Disampaikan ke Para Pihak tepat waktu	Tertaksananya Pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan kepada Pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	95 % berdasarkan sipp	
3.	Tertaksananya direktif pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi, perjangjian kinerja tugas pokok jabatan Indikator: Indeks Reformasi Birokrasi	Tertaksananya petyerahan rehas panggilan sidang kepada pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Jumlah penyerahan rehas panggilan sidang kepada pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	80 %	90 % berdasarkan sipp	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan			UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan pekerjaan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			
7	Kolaboratif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: 			

PERILAKU KERJA

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:

UMPAH BALIK BERKELANJUTAN
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

RATING PERILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PECAWAJ

BAIK

Pegawai yang Dinilai



BREMA IMANTHA
198803662011011007

Jakarta, 2 Januari 2023

Pegabat Penilai Kinerja



MARLIN SIMANJUNTAK
196904131990031005

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PELABAT ADMINISTRASI DAN PELABAT FUNGSIONAL

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		
2	NIP	2	NIP		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		
4	JABATAN	4	JABATAN		
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Terlaksananya Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdata yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdata	Kuantitas	Persentase Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdata yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdata	95%
2	Indikator : Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu				
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Perdata yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdata yang disampaikan secara tepat waktu	80%
	Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdata yang dikirim kepada para pihak Tepat Waktu				
3	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%
	Indikator : Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu				
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA

1	Bereorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Ditilai



BRENA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 April 2023
Pejabat Penilai Kinerja



MARLIN SIMANJUNTAK, SH, MH
196904181990031005

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Dukungan sumber daya
2.	Pelatihan-pelatihan yang berhubungan dengan bidang jabatan
3.	Dukungan sarana dan prasarana kerja
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil dilaporkan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	Jika pelayanan dan pelaksanaan tugas kurang memenuhi target maka dilakukan rewu atas kinerja

Pegawai yang Dinilai



BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 April 2023
Pejabat Penilai/Kinerja



MARLITA SIMANJUNTAK, SH, MH
196904131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREMA IMANTHA, SH
	NIP	: 198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: JURU SITA PENGANTI
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
	NIP	: 196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PANITERA
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: TITO SUHUD, S.H.,M .H.
	NIP	: 196407211992121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
	UNIT KERJA	: PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 3 April 2023
7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 April 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PECAAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TRIWULAN I

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2023

PECAAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
2	NIP	2	NIP	196904131990031005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	PANTERA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA/PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel Indikator : Persentase Perkara Perdana yang Diselesaikan Tepat Waktu	Terlaksananya Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	Kuantitas	Persentase Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	95%	23,75% berdasarkan Screenshot SIIP	Pimpinan: ●
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelenggaraan Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdana yang diberikan kepada para pihak Tepat Waktu	Terlaksananya pemberian Salinan Putusan Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdana yang disampaikan secara tepat waktu	80%	20% berdasarkan Screenshot SIIP	Pimpinan: ●

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyediaan Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan Pertama Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	23,75% berdasarkan Foto pengantar salinan putusan pidana	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA			UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG				
1	Berorientasi Pelayanan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 			
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 			
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 			
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 			
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 			
	- Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
7	Kolaborasi - Memberi kesempatan kepada beragam pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAWAJ BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BREMA IMANTYA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 April 2023
 Pejabat Penilai Kinerja

 MARLIN SIMANJUNTAK, SH, MH
196904131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREMA IMANTHA, SH
	NIP	: 198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: JURU SITA PENGANTI
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
	NIP	: 196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PANITERA
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HONGKUN OTOH, S.H.,M.H.
	NIP	: 196707061992121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
	UNIT KERJA	: PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 3 Juli 2023
7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 Juli 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TRIWULAN II

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 30 JUNI TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
			PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PINPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel Indikator : Persentase Perkara Perdara yang Diselesaikan Tepat Waktu	Terlaksananya Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdara yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdara	Kuantitas	Persentase Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdara yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdara	95%	47,5% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIIP	Pimpinan: ●	
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelidikan Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdara yang dikirim kepada para pihak Tepat Waktu	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Perdara yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdara yang disampaikan secara tepat waktu	80%	40% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIIP	Pimpinan: ●	

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
11)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Peningkatan Efektivitas Pengolahan Pengesahan Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	Tertaksamnya pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	47,5% berdasarkan Berdasarkan Foto Pengantar Salinan Pidana	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
2	Akuntabel					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menghimpun kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
3	Kompeten					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
4	Harmonis					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
5	Loyal					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	
6	Adaptif					Ekspektasi Khusus Pimpinan: 	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
7 Kolaboratif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●	
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Ditilai



BREMA MANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 3 Juli 2023
Pejabat Penilai Kinerja



MARLIN SHANJUNTAK, SH, MFI
196901131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN III

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BREMA IMANTHA, SH
	NIP	: 198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: JURU SITA PENGGANTI
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
	NIP	: 196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PANITERA
	UNIT KERJA	: PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MARLIYUS MS, S.H., M.H.
	NIP	: 196703251996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: WAKIL KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
	UNIT KERJA	: PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Jakarta, 6 Oktober 2023
7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 6 Oktober 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PECAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TRIWULAN III

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
			PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Terlaksananya Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	Kuantitas	Persentase Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	95%	23,75% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIPP	Pimpinan:
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelenggaraan Perkara	Terlaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdana yang disampaikan secara tepat waktu	80%	20% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIPP	Pimpinan:
	Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdana yang dikirim kepada para pihak Tepat Waktu						

HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyesuaian Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	Tertaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	23,75% berdasarkan Berdasarkan Foto Pengantar Salinan Putusan	Pimpinan: 	
TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPERTASI						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan							
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							
2	Akuntabel							
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan							
3	Kompeten							
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik							
4	Harmonis							
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif							
5	Loyal							
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara							
6	Adaptif							

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
7 Kolaborasi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
- Memberi kesempatan kepada bawahan/pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PECAAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Ditilai



BREMA IMANTHA, SH
198603062011011007



Jakarta, 9 October 2023
Pejabat/Penilai Kinerja
MARLIN SIMANJUNTAK, SH., MH
196904 31990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	BREMA IMANTHA, SH
	NIP	:	198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	JURU SITA PENGANTI
	UNIT KERJA	:	PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
	NIP	:	196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PANITERA
	UNIT KERJA	:	PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MARLIYUS MS, S.H., M.H.
	NIP	:	196703251996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
	UNIT KERJA	:	PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Jakarta, 10 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 10 Januari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
2	NIP	2	NIP	196904131990031005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	PANTERA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMITKAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
UTAMA						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel Indikator : Persentase Perkara Perdara yang Diselesaikan Tepat Waktu	Tertaksunanya Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdara yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdara	Kuantitas	Persentase Pemberitahuan Hari Sidang Perkara Perdara yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdara	95%	23,75% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIPP
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelenggaraan Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdara yang diberikan kepada para pihak Tepat Waktu	Tertaksunanya pemberitahuan Salinan Putusan Perdara yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdara yang disampaikan secara tepat waktu	80%	20% berdasarkan Berdasarakan Screenshot SIPP
						Pimpinan: ●
						BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
						(8)

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	Tertaksananya pemberitahuan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	23,75% berdasarkan Berdasarkan Foto Pengantar Salinan Pidana	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
2	Akuntabel					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
3	Kompeten					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4	Harmonis					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5	Loyal					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					Ekspetasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Berindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaborasi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



BREMA INANTHA, SH
 198903062011011007

Jakarta, 10 Januari 2024
 Pejabat Penilai Kinerja



MARLIN SIMANJUNTAK, SH, MH
 196904131990031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	BREMA IMANTHA, SH
	NIP	:	198803062011011007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	JURU SITA PENGANTI
	UNIT KERJA	:	PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
	NIP	:	196904131990031005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PANITERA
	UNIT KERJA	:	PANITERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MARLIYUS MS, S.H., M.H.
	NIP	:	196703251996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KETUA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
	UNIT KERJA	:	PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	-
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Jakarta, 10 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 10 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

MARLIN SIMANJUNTAK, SH.,MH
196904131990031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: TAHUNAN

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	MARLIN SIMANJUNTAK, SH.MH
2	NIP	2	NIP	196904131990031005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	PANTERA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	PANTERA PENGADILAN NEGERI JAKARTA TIMUR

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPER	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SERESUI EKSPERTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELAMJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel Indikator : Persentase Perkara Perdana yang Diselesaikan Tepat Waktu	Terlaksananya Pembertahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	Kuantitas	Persentase Pembertahuan Hari Sidang Perkara Perdana yang disampaikan secara tepat waktu menurut Hukum Acara Perdana	95%	95% berdasarkan Berdasarkan Screenshot SIIP	Pimpinan: 
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara Indikator : Persentase Salinan Putusan perkara Perdana yang dikirim kepada para pihak Tepat Waktu	Terlaksananya pemberian Salinan Putusan Perdana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut hukum acara	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Perdana yang disampaikan secara tepat waktu	80%	80% berdasarkan Berdasarkan Screenshot SIIP	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelenggaraan Perkara	Terlaksananya pembertahanan Salinan Putusan Pidana yang disampaikan ke para pihak secara tepat waktu menurut Hukum Acara Pidana	Kuantitas	Persentase Salinan Putusan Pidana yang disampaikan secara tepat waktu	95%	95% berdasarkan Berdasarakan Foto Pengantar Salinan Pidana	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara					Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspetkasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
7 Kolaborasi		
- Memberi kesempatan kepada orang lain untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspetkasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PECAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



BREMA IMANTHA, SH
198803062011011007

Jakarta, 10 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MARLIN SIMANJUNTAK, SH, MH
196904131960031005